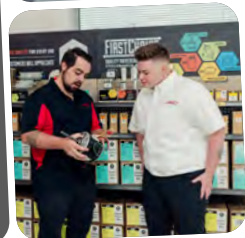
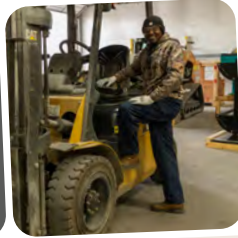
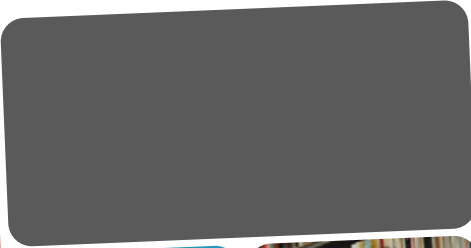


Bienvenido al equipo de Lennox

GUÍA DE BENEFICIOS PARA NUEVOS EMPLEADOS 2026



LLEGÓ EL MOMENTO DE ELEGIR LOS BENEFICIOS DE LENNOX

La integridad, el respeto y la excelencia describen la esencia de todo lo que hacemos en Lennox. Para empezar ofrecemos un paquete de beneficios competitivo a nuestro talentoso equipo.

Tenemos una amplia gama de planes, opciones de cobertura y recursos de bienestar, estamos comprometidos a apoyar su salud y bienestar integral, para que se sienta lo mejor posible durante todo el año.

Revise esta Guía de beneficios para nuevos empleados y aproveche todos los beneficios que ofrecemos en 2026.

¡Bienvenido a nuestro equipo!

Plan para el 2026

Estos beneficios se pueden elegir solo durante el período de Inscripción de nuevos empleados (a menos que se suscite un evento de vida que califica a mediados de año).

- Médico, Dental o Visión
- FSA de Atención de la salud o FSA de Atención de dependientes
- Protección Financiera: Incapacidad a largo plazo (LTD) o Seguros suplementarios (Vida, Accidentes, Enfermedades críticas)

Siéntase lo mejor posible con opciones flexibles

Los planes médicos **Verde** y **Azul** de Lennox incluyen estos beneficios **GRATIS con costo \$0:**

- Navegación personalizada de atención médica
- Opciones de atención virtual
- Segundas opiniones médicas
- Cirugía no urgente y cuidado postoperatorio
- Prevención de enfermedades crónicas
- Servicios de manejo de diabetes e hipertensión
- Apoyo para la detección temprana y diagnóstico de múltiples tipos de cáncer
- Herramientas para un estilo de vida saludable y bienestar
- ¡Y más!



LIIBenefits.com es su recurso de beneficios de referencia.

- Compare opciones de planes
- Revise sus costos
- Conéctese con proveedores
- Consulte opciones de atención virtual 24/7
- Obtenga ayuda para manejar padecimientos crónicos
- Controle su bienestar total
- Acceda a herramientas de bienestar financiero gratuitas
- Descubra beneficios y descuentos para empleados
- ¡Y más!

Escanee este código QR con su teléfono inteligente para visitar LIIBenefits.com



SUS BENEFICIOS, SU ELECCIÓN

 **ACCIÓN NECESARIA**

Si quiere tener cobertura en 2026, debe elegir los beneficios específicos que necesita, como atención médica, dental y de visión, Cuentas de gastos flexibles (FSA), seguros voluntarios y el beneficio del plan legal, durante su período de elegibilidad.

Si renuncia a la cobertura o no completa la inscripción, seguirá recibiendo estos beneficios pagados por la empresa: Seguro básico de vida para empleados, Incapacidad a corto plazo (STD), Programa de asistencia al empleado (EAP), LIIveWell y Calm Health.

¿CUÁNDO SE DEBE INSCRIBIR?

Fechas clave

Como nuevo empleado, debe inscribirse **dentro de los 31 días** siguientes a su fecha de elegibilidad para beneficios.

La cobertura que elija comenzará el día 1 del mes siguiente a su fecha de elegibilidad.*

** Si es un nuevo empleado en período de prueba, la cobertura de beneficios que elija comenzará a los 91 días después de su fecha de contratación. Si le transfieren a un estatus diferente antes de los 91 días, su cobertura de beneficios puede comenzar antes. Comuníquese con su equipo local de RRHH para obtener más información.*

¿QUIÉNES PUEDEN INSCRIBIRSE?

Empleados elegibles

Los beneficios de Lennox están disponibles para los que trabajan:

- **Asalariados:** Programados para trabajar al menos 20 horas por semana
- **Por horas:** Programados para trabajar al menos 30 horas por semana

¿Quiere añadir un dependiente?

Los documentos de verificación de dependientes deben ser cargados en BenefitSource dentro de los 60 días posteriores a la inscripción (por ejemplo, **certificado de matrimonio, actas de nacimiento, documentos de adopción**).

NOTA: Los beneficios de los dependientes **no tendrán** vigencia hasta que se apruebe su elegibilidad.

Dependientes elegibles

Además de usted, los siguientes miembros de la familia también pueden inscribirse en los beneficios de Lennox si califican:

- Su cónyuge legal*
- Sus hijos (hasta los 26 años)
 - Hijos biológicos,
 - Hijastros,
 - Hijos legalmente adoptados, o
 - Hijos cubiertos por una orden judicial de apoyo médico.
- Su hijo adulto (mayor de 26 años) que no es autosuficiente debido a una discapacidad mental o física.

** El recargo mensual de \$100 por cónyuge que trabaja se aplicará en 2026 si inscribe a su cónyuge en un plan médico de Lennox mientras sea elegible para el plan médico de otro empleador.*

¿CÓMO PUEDE INSCRIBIRSE?

BenefitSource forma parte de su equipo de RRHH durante la Inscripción de nuevos empleados y en adelante.

Confirme su cobertura para 2026

- **DEBE** completar la inscripción en BenefitSource dentro de los 31 días posteriores a su fecha de elegibilidad para obtener beneficios.
- **DEBE** elegir los beneficios específicos que necesita, como la atención médica, dental, de visión, Cuentas de gastos flexibles (FSA), seguros voluntarios y el beneficio del plan legal.
- **DEBE** responder “No” o “Sí” para certificar el estado de cónyuge que trabaja y el consumo de tabaco. (Pág. 3 y 6)
- ¿Agregará a un dependiente? **DEBE** cargar los documentos de verificación de dependientes requeridos dentro de los 60 días.
- **Si rechaza la cobertura o no completa la inscripción**, seguirá recibiendo estos beneficios pagados por la empresa: Seguro de vida básico para empleados, Incapacidad a corto plazo (STD), Programa de asistencia al empleado (EAP), LIlveWell y Calm Health.
- **NOTA:** No se pueden hacer cambios fuera de la Inscripción de nuevos empleados a menos que se suscite un **evento de vida que califica**.



¿Qué es un Evento de vida calificado?

Si se suscita un evento de vida calificado a mitad de año (por ejemplo, **matrimonio, divorcio, separación legal, nacimiento, adopción, pérdida de cobertura o fallecimiento de un dependiente con cobertura**), es posible que pueda cambiar su cobertura antes del próximo período de Inscripción Abierta.

BenefitSource le permite solicitar un cambio en la cobertura en un plazo de 31 días posteriores al evento. Se requiere documentación de apoyo.

BenefitSource facilita la Inscripción

TELÉFONO

- Llame al **(800) 284-4549** para hablar con un representante de beneficios de Lennox (lunes a viernes, 7 a. m. - 7 p. m. CST)

EN LÍNEA

- En el trabajo: **The LIINK > PeopleSource > BenefitSource**
- En casa: **Lennox.bsswift.com**

1. Información de inicio de sesión:
 - **Nombre de usuario:** Su número de empleado (se encuentra en su cheque de pago)
 - **Contraseña:** Los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social
2. Después de iniciar sesión, siga las instrucciones para elegir sus elecciones de beneficios.
3. Cuando haya hecho sus elecciones, haga clic en **“Completar Inscripción”** y guarde su confirmación.



Escanee este código QR con su teléfono inteligente para visitar **BenefitSource**

ELIJA SU PLAN MÉDICO

Lennox ofrece dos planes médicos a través de **UMR**, en asociación con **Quantum Health**, bajo la red de proveedores **UHC Choice Plus**.

¿Cuál Plan es el adecuado para usted?

Los planes **Verde** y **Azul** son iguales, pero difieren en el costo por período de pago, el deducible anual y el máximo de desembolso de bolsillo.

Llame a **Quantum Health** al **(877) 220-2279** para pedir ayuda con la elección del plan médico adecuado.

La elección es suya, según sus necesidades de atención médica, su estilo de vida y su presupuesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PLAN*	PLAN VERDE*		PLAN AZUL*	
	En la red	Fuera de la red	En la red	Fuera de la red
Deducible anual				
Individual	\$1,500	\$3,000	\$850	\$1,700
Familia	\$4,500	\$9,000	\$2,550	\$5,100
Gasto máximo anual de su bolsillo				
Individual	\$8,375	\$16,750	\$7,825	\$15,650
Familia	\$16,750	\$33,500	\$15,650	\$31,300
Lo que paga después del alcanzar el deducible anual				
Visita al consultorio del médico	20 %	40 %	20 %	40 %
Atención de urgencia				
Servicios de hospital				
Servicios de sala de emergencia	\$300 + 20 % (copago exento si es admitido dentro de las 24 horas)		\$300 + 20 % (copago exento si es admitido dentro de las 24 horas)	

* Para obtener un resumen completo de los beneficios, visite [LIIBenefits.com](https://www.LIIBenefits.com).

¿Qué está incluido en ambos planes?

- **\$0 en cuidados preventivos** (chequeos de rutina, exámenes, vacunaciones).
- **Visitas virtuales ilimitadas a \$0** para atención médica y de salud mental no emergente.
- **Cobertura farmacéutica** a través de OptumRX.
- **Varios programas de salud y bienestar pagados al 100 % por Lennox — [voltee para ver más.](#)**

Niveles y costos de cobertura médica 2026

Los siguientes costos para el año del plan 2026 no incluyen ningún recargo que incurran usted o su cónyuge con cobertura (p.ej. cónyuge que trabaja o consumo de tabaco).

NIVELES DE COBERTURA	EMPLEADOS POR HORAS		EMPLEADOS ASALARIADOS	
	PLAN VERDE	PLAN AZUL	PLAN VERDE	PLAN AZUL
	Prima por período de pago (Semanal)		Prima por período de pago (Semi-mensual)	
Solo empleados	\$18.00	\$32.77	\$52.50	\$92.00
Empleados + cónyuge	\$51.92	\$81.92	\$140.00	\$220.50
Empleados + hijo(s)	\$48.46	\$75.46	\$129.00	\$205.50
Empleados + familia	\$76.15	\$125.08	\$200.50	\$315.50

CONSULTE SUS BENEFICIOS DE ATENCIÓN MÉDICA CON QUANTUM HEALTH

Elegir el plan médico **Verde** o **Azul** le proporciona a usted y a sus dependientes con cobertura acceso a orientación de atención médica personalizada **sin costo adicional**.



- **Los coordinadores de Atención Médica de Quantum** se aseguran de que obtenga el máximo valor de su plan médico de Lennox y que sus costos de bolsillo sean los mínimos.
- **Programa de apoyo individual:** las enfermeras registradas están disponibles 24/7 para ayudarle a manejar padecimientos crónicos como asma, diabetes, enfermedad arterial coronaria (CAD), insuficiencia cardíaca congestiva (CHF) y enfermedad pulmonar obstructiva crónica (EPOC).
- Si padece alguna de las dolencias crónicas mencionadas anteriormente, puede ser elegible para el **Programa de recetas con copago de \$0**. Debe completar el 100 % de las actividades requeridas de manejo de salud específicas para calificar.
- **¿Listo para dejar de fumar?** Acceda a servicios personalizados GRATUITOS de cesación del consumo de tabaco, que incluyen asistencia de reemplazo de nicotina y 5 sesiones de consejería personal para dejar de fumar.*

** El recargo mensual por consumo de tabaco de \$150 se aplicará en 2026 si usted o su cónyuge consumen tabaco y se inscriben en un plan médico de Lennox.*

Ninguna solicitud es demasiado significativa o insignificante.

Visite LIIQuantum.com o llame al **(877) 220-2279** (lunes a viernes, 7:30 a. m. - 9 p. m. CST) para preguntar a un **Coordinador de Atención Quantum** cualquier duda que tenga.

- ¿Dónde puedo encontrar las tarjetas de identificación de mi plan?
- ¿Mi médico está en la red?
- ¿Tengo acceso a atención virtual?
- ¿Cuánto costarán mis visitas médicas, escaneos y pruebas?
- ¿Dónde puedo hacerme análisis de laboratorio a bajo costo?
- ¿Cómo puedo obtener la preautorización para un procedimiento o receta?
- ¿Mis medicamentos califican para entrega gratuita a domicilio?
- ¿Cómo puedo obtener ayuda para dejar de fumar?



FOMENTE SU BIENESTAR CON NUESTROS BENEFICIOS GRATIS POR \$0

Elegir el plan médico **Verde** o **Azul** le permite a usted y a sus dependientes elegibles con cobertura aprovechar estos beneficios EXTRA sin costo alguno.



Vea a un profesional médico licenciado con los servicios médicos, de salud mental y de atención primaria de **Doctor on Demand**. ¿Necesita que se diagnostiquen y traten síntomas comunes no emergentes de resfriados o gripe? ¿Quiere acceso conveniente durante todo el año a un médico de cabecera? ¿Siente agobio o tiene una preocupación conductual continua? Programe **citas virtuales ilimitadas por \$0** en cualquier momento.



Lantern cubre el **100% de sus costos de cirugía no emergente elegibles** (incluidos deducibles y coseguro). Tendrá acceso directo a los mejores cirujanos y servicios quirúrgicos de alta calidad cuando se apruebe su procedimiento de elegibilidad. Se requieren consultas telefónicas previas a la cirugía con Lantern para procedimientos de articulaciones y columna (sin importar si se elige a un cirujano de Lantern o no).



Un especialista certificado por la junta en **Expert Second Medical Opinions de Included Health** puede proporcionar una evaluación médica gratuita sobre un nuevo diagnóstico o un plan de tratamiento en curso.



El dolor de espalda, articulaciones y músculos se puede aliviar con el programa de terapia física virtual de **Hinge Health; sin necesidad de remisión**. Se le ofrece un coach personal, planes de ejercicio guiados y sensores portátiles a los participantes elegibles sin costo alguno.



La tecnología comprobada de **Virta Health** y las estrategias basadas en evidencia pueden ayudar a los participantes elegibles a controlar y revertir la diabetes tipo 2 sin medicamentos ni cirugía. Se proporcionan gratis dispositivos inteligentes y suministros.



La atención virtual del sistema digestivo de **Oshi Health** ofrece consultas en línea personalizadas para evitar estreñimiento, diarrea, reflujo ácido, y otros síntomas gastrointestinales (GI) comunes. Un equipo de atención especializado también puede ayudarle a manejar trastornos gastrointestinales como la enfermedad inflamatoria intestinal (IBD), la enfermedad de Crohn, la enfermedad por reflujo gastroesofágico (GERD), y más, **sin necesidad de remisión**.



Con los programas de cambio de estilo de vida digital individuales de **Omada Health**, los participantes elegibles pueden manejar mejor sus síntomas de diabetes y presión arterial alta, **sin necesidad de remisión**. El programa **Omada For Prevention** le permite mantener un peso saludable y prevenir padecimientos crónicos durante todo el año mediante coaching individualizado.



En combinación con exámenes de salud recomendados, **GRAIL** le ayuda a **detectar más de 50 tipos de cáncer antes de que aparezcan los síntomas**. Para ser elegible para el beneficio de la prueba de sangre de detección temprana de múltiples cánceres GRAIL Galleri gratuita, los participantes deben tener 50 años o más o estar entre las edades de 40 y 49 y ser considerados pacientes de alto riesgo por un médico.



En caso de un diagnóstico de cáncer, **Carrum Health** brinda a los participantes elegibles orientación experta individualizada en cáncer, incluidas revisiones de oncólogos especializados y acceso 24/7 a enfermeras certificadas en oncología durante todo su tratamiento oncológico.

Los beneficios adicionales GRATUITOS mencionados están disponibles solo para los miembros del plan médico de Lennox.

ELIJA SU PLAN DENTAL



A través de **Delta Dental**, Lennox ofrece un plan dental DPO/PPO para garantizar que usted y sus dependientes elegibles puedan tener la atención dental de rutina y evitar problemas de salud oral.

- Los miembros obtienen dos **limpiezas de rutina por \$0** cada año.
- **Red nacional** de dentistas y especialistas dentales.
- **Delta Dental Virtual Consult** le brinda asesoramiento de un dentista con licencia en minutos.
- Cobertura para **frenillos/ortodoncia de niños**.

Los **beneficios adicionales del plan** incluyen descuentos ilimitados en productos de salud bucal Oral-B y Sonicare, hasta un 50 % de descuento en cirugía láser LASIK para ojos, y hasta un 60 % de descuento en aparatos auditivos (audífonos).

CARACTERÍSTICAS DEL PLAN*	DENTRO DE LA RED
Deducible anual	\$50 por persona (\$150 familia)
Beneficio máximo anual	\$1,500 por persona
Servicios preventivos	Cobertura: 100 %, sin deducible
Servicios básicos	20 % después del deducible
Servicios mayores (<i>incluye implantes</i>)	50 % después del deducible
Ortodoncia (<i>solo menores dependientes</i>)	50 % después de un deducible de por vida de \$50
Ortodoncia: máximo de por vida	\$1,500 por persona

* Para obtener un resumen completo de los beneficios, visite LIIBenefits.com.

Niveles y costos de cobertura dental 2026

El plan dental de Lennox ofrece cuatro niveles de cobertura.

NIVELES DE COBERTURA	EMPLEADOS POR HORAS	EMPLEADOS ASALARIADOS
	Prima por período de pago (<i>Semanal</i>)	Prima por período de pago (<i>Semi-mensual</i>)
Empleados solamente	\$6.74	\$14.60
Empleados + cónyuge	\$13.77	\$29.84
Empleados + hijos(as)	\$14.12	\$30.59
Empleados + familia	\$22.83	\$49.46

ELIJA SU PLAN DE VISIÓN



Lennox ofrece cobertura de visión a través de **EyeMed** para ayudarle a usted y a sus dependientes elegibles a proteger sus ojos y su salud en general.

- Los miembros obtienen **un examen de la vista de rutina de \$5** cada año.
- **Red nacional** de ópticos y especialistas en óptica.
- **Obtenga descuentos adicionales** en las últimas monturas, lentes recetados y lentes de contacto en LensCrafters, Pearle Vision, Target, Walmart y otros minoristas.
- **Beneficios de atención ocular diabética por \$0** para miembros elegibles con diabetes tipo 1 o tipo 2.

¡Ahorre aún más! Cuando elija un proveedor de **EyeMed PLUS**, recibirá un examen de ojos de rutina anual por \$0, además de un extra de \$50 para un par de gafas.

CARACTERÍSTICAS DEL PLAN*	DENTRO DE LA RED
	Lo que pago
Examen de la vista rutinaria <i>Una vez por año natural</i>	Copago de \$5 Copago de \$0 (<i>PLUS Provider</i>)
Gafas para los ojos (<i>visión simple</i>) <i>Un vez por año natural</i>	\$0
Monturas de gafas <i>Cada dos años calendario</i>	Monto de más de \$155 + 20 % de descuento Monto de más de \$205 + 20 % de descuento (<i>PLUS Provider</i>)
Lentes de contacto (<i>en lugar de gafas</i>) <i>Una vez por año natural</i>	Monto de más de \$150 (<i>desechable</i>) Monto de más de \$150 + 15 % de descuento (<i>convencional</i>)

* Para obtener el resumen completo de los beneficios, visite [LIIBenefits.com](https://www.LIIBenefits.com).

Niveles de cobertura y costos de la cobertura visual 2026

El plan de visión de Lennox ofrece cuatro niveles de cobertura.

NIVELES DE COBERTURAS	EMPLEADOS POR HORAS	EMPLEADOS ASALARIADOS
	Prima por período de pago (<i>Semanal</i>)	Prima por período de pago (<i>Semi-mensual</i>)
Empleados solamente	\$1.95	\$4.23
Empleados + cónyuge	\$2.83	\$6.14
Empleados + hijos(as)	\$3.42	\$7.42
Empleados + familia	\$5.15	\$11.16

CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES (FSA)

Con las Cuentas de gastos flexibles (FSA) de Lennox, **puede apartar dinero antes de impuestos para pagar ciertos gastos de salud y de atención de dependientes no cubiertos por el seguro**, lo que podría reducir su ingreso gravable.



La contribución o contribuciones a la FSA antes de impuestos que elija se deduce(n) de su cheque de pago en cada período de pago.



Tenga en cuenta

Las contribuciones a la FSA que haya elegido no se pueden detener ni cambiar durante el año del plan a menos que se suscite un **evento de vida calificado**. (Pág. 4)

Puede elegir una o ambas opciones:

FSA de atención médica

Contribución máxima anual de \$3,400 en 2026

Ayuda a pagar gastos de atención médica, recetas, atención dental y de la vista aprobadas por el IRS (p. ej., copagos, coseguro, deducibles anuales, productos de venta libre).

FSA de atención de dependientes

Contribución máxima anual de \$7,500 en 2026

(\$3,750 para matrimonios pero presentando impuestos por separado)

Ayuda a pagar gastos aprobados por el IRS para apoyar a un hijo dependiente (hasta los 13 años) o a un adulto mayor que vive con usted (p. ej., preescolar, cuidado infantil, cuidado antes/después de la escuela, campamentos de verano, cuidado de ancianos).

¿Está considerando una FSA?

Le indicamos lo que necesita saber...

- Los fondos de la FSA de atención médica estarán disponibles en su totalidad el 1 de enero, así que puede usarlos de inmediato para cubrir copagos y deducibles.
- Puede transferir hasta \$680 en fondos no utilizados de la FSA de atención médica hasta 2027.
- Los fondos de la FSA de atención de dependientes tienen una regla estricta: "si no lo usa, lo pierde" y no se pueden prorrogar al 2027.
- Visite [LIIBenefits.com](https://www.LIIBenefits.com) para conocer los gastos elegibles para la FSA.



SIÉNTASE LO MEJOR POSIBLE TODO EL DÍA, CADA DÍA

Usted y su familia pueden acceder a una variedad de recursos **GRATUITOS** de autocuidado durante todo el año para mantener un estilo de vida saludable y garantizar su bienestar.



LIiveWell

Nuestra asociación con WebMD le ofrece acceso al programa de bienestar en línea **LIiveWell**, para que no se desvíe del camino que lo llevará a alcanzar sus objetivos de salud. Este es un beneficio **GRATIS** para todos los empleados e incluye también los servicios de coaching de salud individuales de WebMD.



Apoyo para la cesación del consumo de tabaco

Se aplicará un recargo de \$150 por persona por mes por el consumo de tabaco en 2026 si usted (o su cónyuge) consume tabaco y se inscribe en un plan médico de Lennox.

- Los miembros del plan médico de Lennox pueden acceder a los servicios **GRATUITOS** de cesación del consumo de tabaco personalizados de Quantum Health, que incluyen apoyo para el reemplazo de nicotina y 5 sesiones de asesoramiento personal para dejar de fumar.



Programa de Asistencia al empleado (EAP)

El EAP de Lennox ofrece a todos los empleados y sus familias recursos enfocados en soluciones **GRATIS**.

- Acceso confidencial 24/7/365.
- Herramientas y servicios de coaching para ayudar a manejar el estrés, problemas de relaciones interpersonales, equilibrio entre el trabajo y la vida personal, la crianza de los hijos, el abuso de sustancias, y asuntos legales y financieros.
- 5 sesiones de asesoramiento para cada miembro de la familia, por problema cada año, incluido asesoramiento para adolescentes sin **costo adicional**.



¡Acción requerida! Complete un examen de salud anual

Los empleados (y los cónyuges cubiertos) que se inscriban en el plan médico Lennox **Verde** o **Azul** están obligados a completar cada año un examen de salud LIiveWell **GRATIS** para evitar pagar el(los) recargo(s) por bienestar de \$75 por persona por mes en el siguiente año del plan.

Pasos para el examen de salud de nuevos empleados

Los nuevos empleados (y los cónyuges cubiertos) **DEBEN completar un examen de salud gratuito antes del 30 de septiembre de 2026** para establecer una referencia base de su salud en 2026, lo que les permitirá evitar el(los) recargo(s) por bienestar en 2027.



Herramientas para la buena salud mental de Calm Health

Usando Calm Health, puede combatir el estrés de la salud mental a través de la meditación diaria, la atención plena y un mejor sueño.

- Todos los empleados y hasta 5 de sus dependientes pueden registrarse para obtener una suscripción **GRATUITA** de Calm Health.

PROTEJA A SU FAMILIA

Lennox proporciona a los empleados elegibles un seguro básico de vida para empleados y de muerte accidental y desmembramiento (AD&D) **pagado al 100 % por la empresa**, junto con discapacidad a corto plazo (STD).

BENEFICIO	COBERTURA
Pagado por Lennox	
Seguro de Vida básico y AD&D para empleados <i>a través de Voya Financial</i>	Asalariados y por horas: hasta 1x sus ingresos anuales básicos. *** DEBE designar un beneficiario en BenefitSource.
Incapacidad a corto plazo (STD) <i>a través de Sedgwick</i>	Asalariado: la cantidad del beneficio semanal se basa en su tiempo de servicio hasta 26 semanas. Por horas: beneficio semanal del 60 % de su salario, con un máximo de \$450 por semana durante un máximo de 26 semanas.

Cobertura Suplementaria

Estos beneficios de protección financiera **solo se pueden elegir** durante el período de Inscripción Abierta.

BENEFICIO	COBERTURA
Pagado por el empleado	
Incapacidad a largo plazo (LTD)* <i>a través de New York Life</i> (Este beneficio incluye LTD EAP de NYL.)	Asalariado: beneficio mensual del 60 % de su salario hasta un máximo de \$10,000. Por horas: beneficio mensual del 50 % de su salario hasta un máximo de \$10,000.
Seguro de vida suplementario y AD&D* <i>a través de Voya Financial</i>	Asalariado y por horas: Entre 1x – 5x de sus ingresos básicos. *** DEBE designar a un beneficiario en BenefitSource.
Seguro de vida adicional para cónyuge o hijos(as) <i>a través de Voya Financial</i>	Máximo del Plan alto: Cónyuge – \$20,000 Por hijo – \$10,000 Máximo del Plan bajo: Cónyuge – \$10,000 Por hijo – \$5,000
Seguro de accidentes <i>a través de Voya Financial</i> (Este beneficio también incluye el Seguro de accidentes de viaje.)	Un pago de beneficios se paga directamente si usted, su cónyuge o sus dependientes sufren una lesión o evento causado por un accidente cubierto.
Seguro de enfermedades críticas <i>a través de Voya Financial</i>	Si se le diagnostica una enfermedad crítica como cáncer, infarto o accidente cerebrovascular, recibirá un pago de beneficio por suma global para ayudar a cubrir gastos. Cada persona cubierta también califica para un Beneficio de Bienestar de \$100 cada año.
Servicio legal prepago <i>a través de LegalShield</i>	Acceda a profesionales legales experimentados para necesidades legales cotidianas, inclusive la preparación de documentos, testamentos, fideicomisos, asuntos de herencia y bienes raíces. El beneficio también incluye protección contra el robo de identidad y servicios de monitoreo de datos personales.

* Los nuevos empleados que se inscriban dentro de su periodo de elegibilidad tendrán aceptación garantizada (hasta ciertos límites de cobertura) sin necesidad de proporcionar evidencia de derecho a seguros (EOI).

BENEFICIOS DE LAS LICENCIAS

Tomarse un tiempo libre es más fácil cuando se tiene tranquilidad.

sedgwick



Licencia de maternidad

Las madres que dan a luz y trabajan al menos 20 horas a la semana son elegibles para tomar **8 semanas consecutivas** de licencia pagada después de dar a luz. La licencia de maternidad/parto corre simultáneamente con STD y FMLA.

Licencia de vinculación

Los nuevos padres pueden tomar **hasta 2 semanas** de licencia pagada para vincularse con su nuevo(a) hijo(a). Independientemente de su género o estado civil, tiene 12 meses para utilizar este beneficio después del nacimiento o la adopción. La licencia de vinculación puede utilizarse además de la licencia de maternidad.

Licencia militar

A los empleados que son miembros de la Reserva de las Fuerzas Armadas de EE. UU., la Guardia Nacional, o que realicen otro servicio uniformado protegido, se les concede una licencia de ausencia no remunerada cuando son llamados para entrenamiento en servicio activo o inactivo.

Licencia médica familiar (FMLA)

Lennox cumple con todos los requisitos de la FMLA y da una licencia no remunerada de **hasta 12 semanas de trabajo** por razones médicas específicas para el empleado o un familiar, o por el nacimiento o la adopción de un(a) hijo(a). La licencia FMLA corre simultáneamente con todos los otros tipos de períodos de licencia, inclusive la Incapacidad a corto plazo (STD).

PLANIFICACIÓN DE JUBILACIÓN FÁCIL

El Plan de jubilación 401(k) de Lennox y el Plan de compra de acciones para empleados (ESPP) son administrados por **Fidelity**.

- Comience a ahorrar dinero **antes o después de impuestos en su 401(k) lo antes posible**. Puede cambiar sus contribuciones por período de pago en cualquier momento.
- Lennox igualará una parte de sus contribuciones al 401(k): **¡es dinero gratis!**
- Si reúne los requisitos, también puede inscribirse en el Plan de compra de acciones para empleados (ESPP), que le permite comprar acciones de Lennox fácilmente con un descuento del **15 % (con una cláusula de revisión de 6 meses)** mediante deducciones salariales programadas después de impuestos.

¿Busca orientación financiera personalizada?

Los asesores de Fidelity están disponibles durante todo el año para ayudar a los empleados de Lennox con metas financieras a corto y largo plazo, gestión de deudas, planificación de jubilación y más.

Llame a **Fidelity** al **(877) 902-0007** para programar consultas **GRATUITAS** personalizadas siempre que lo necesite.



PROSPERE CON BENEFICIOS ADICIONALES

Nuestros programas de descuentos para empleados están disponibles todo el año:
¡aprovéchelos en cualquier momento!



Programa de reembolso por equipos de Lennox

Los empleados de jornada completa son elegibles para reembolsos en ciertos productos HVAC de Lennox comprados e instalados por distribuidores calificados. Las marcas incluyen Productos de Distribuidores Avanzados de Lennox, Allied Air, Armstrong Air, AirEase, Ducane y Concord.



¿Le interesa
conocer otros
beneficios? Visite
LIIBenefits.com.



ASPCA Seguro de Mascotas

Lennox ofrece pólizas de seguro para mascotas con descuento para sus amigos peludos para ayudar a cubrir las facturas del veterinario por visitas de bienestar, enfermedades, lesiones graves, recetas, condiciones hereditarias, y más. Inscriba múltiples mascotas a la vez o agregue mascotas después. Cada mascota tendrá su propia póliza con una prima separada.

Descuentos diarios

Disfrute de descuentos exclusivos en una variedad de productos y servicios cotidianos que seguramente ya compra, usa y ama (por ejemplo, hoteles, ofertas de viajes, descuentos en boletos de cine, parques de atracciones, eventos deportivos y más).



Seguros para autos y casas de Farmers

Los empleados de Lennox pueden comprar pólizas de seguro personal de auto y hogar con descuento (p. ej., propietarios, inquilinos, condominios, casas móviles, autos, motocicletas y botes) a través de nuestra asociación con Farmers.



Recompensas preferenciales de Bank of America

Los empleados de Lennox tienen acceso especial para inscribirse en el programa *Bank of America Preferred Rewards* y recibir beneficios de nivel Gold sin necesidad de un saldo combinado de \$20,000 para calificar.

SAMSUNG Descuentos en productos Samsung

Los empleados de Lennox pueden obtener descuentos exclusivos y ofertas solo para miembros en los últimos productos de Samsung, incluso televisores, entretenimiento para la casa y refrigeradores.



Membresía del gimnasio Active&Fit Direct

El programa Active&Fit Direct ofrece membresías a gimnasios y estudios de fitness en todo el país sin contratos a largo plazo ni tarifas de cancelación. También obtiene acceso gratuito a Coaching de Bienestar individualizado para mantener un estilo de vida saludable.

LISTA DE VERIFICACIÓN PARA NUEVOS EMPLEADOS 2026

 **ACCIÓN
NECESARIA**

- ☐ Revise sus materiales para **nuevos empleados de 2026**.
- ☐ Consulte sus opciones de beneficios en LIIBenefits.com.
- ☐ Llame a **Quantum Health** al **(877) 220-2279** (de lunes a viernes de 7:30 a. m. a 9 p. m. CST) para obtener ayuda con la elección del plan médico adecuado.
- ☐ Llame o inicie sesión en **BenefitSource** dentro de su periodo de elegibilidad de 31 días.
 - **Inscríbase** en los beneficios específicos que necesita para 2026.
 - **DEBE** responder “No” o “Sí” para certificar el estado del cónyuge que trabaja y el consumo de tabaco. (Pág. 3 y 6)
 - **¿Agregaré a dependientes?** Cargue los documentos de verificación de dependientes requeridos dentro de los 60 días.
 - **Design** beneficiarios para su Seguro de vida básico para empleados, Seguro de vida suplementario y su Plan 401(k).
 - **Confirme** su dirección, números de teléfono y contactos de emergencia.
 - **Haga clic en “Completar inscripción”** para enviar sus opciones y guardar la confirmación de sus elecciones para 2026.
 - **Si renuncia a la cobertura o no completa la inscripción**, seguirá recibiendo estos beneficios pagados por la empresa: Seguro de vida básico para empleados, Incapacidad a corto plazo (STD), Programa de asistencia al empleado (EAP), LIIveWell y Calm Health.

¿Listo(a) para inscribirse?

Visite BenefitSource en Lennox.bswift.com o escanee el código QR.

- **Nombre de usuario:** su ID de empleado(a) (que se encuentra en su comprobante de pago)
- **Contraseña:** los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social

Para asistencia personalizada en la inscripción, llame a BenefitSource al **(800) 284-4549** (de lunes a viernes de 7 a. m. a 7 p. m. CST).





ACCIÓN NECESARIA

Visite LIIBenefits.com

- Vea sus opciones y compare planes.

Llame a Quantum Health

- Obtenga ayuda para elegir el plan médico adecuado.
- Llame al **(877) 220-2279**

Inscríbase en BenefitSource

- Visite Lennox.bswift.com
- Llame al **(800) 284-4549**