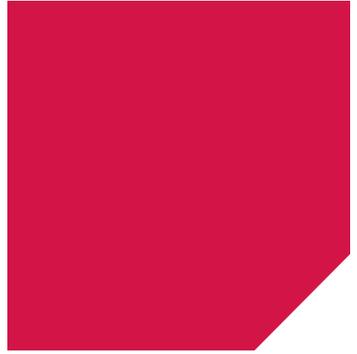
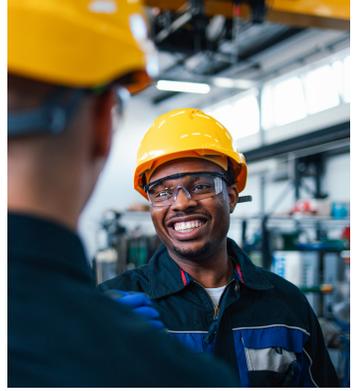


Bienvenido al **EQUIPO LENNOX**

Guía de prestaciones para empleados nuevos del 2025



Es hora de elegir los beneficios de Lennox

La integridad, el respeto y la excelencia son la base de todo lo que hacemos en Lennox, por eso le ofrecemos un paquete de beneficios competitivo a nuestro talentoso equipo.

Con una amplia gama de planes, opciones de cobertura y recursos de bienestar, nos comprometemos a apoyar su salud y bienestar general, para que pueda sentirse lo mejor posible en el trabajo y en casa.

Al conocer las ventajas de Lennox que tiene a su disposición y cuales se ajustan a sus necesidades, usted podrá tomar decisiones bien informadas. Le recomendamos que revise esta Guía de Prestaciones para Nuevos Empleados y aproveche todo lo que le ofrecemos en el 2025. Es necesario que realice sus elecciones en un plazo de **31 días** a partir de la fecha de elegibilidad.

¡Bienvenido a nuestro equipo!

¡LIIBenefits.com es su mejor opción en materia de prestaciones!

Obtenga la información más reciente y actualizaciones durante todo el año.

- Compare opciones de planes
- Revise sus gastos mensuales
- Conéctese con los prestadores
- Explore las opciones de atención virtual 24/7
- Asistencia para tratar enfermedades crónicas
- Haga seguimiento a su bienestar integral
- Acceda a herramientas gratuitas de bienestar financiero
- Descubra las ventajas y descuentos para empleados
- Asista a los eventos presenciales y virtuales de Lennox
- ¡y mucho más!

Escanee
el código QR
para acceder a
LIIBenefits.com.



Sus prestaciones son su elección

 ACCIÓN
REQUERIDA

Si desea tener cobertura en el 2025, debe personalmente elegir las prestaciones específicas que requiera, como la médica, dental, oftalmológica, las cuentas de gastos flexibles (FSA), los seguros voluntarios y la prestación del plan legal en un plazo de 31 días a partir de la fecha de elegibilidad.

Si renuncia a la cobertura o no realiza la inscripción, seguirá estando automáticamente inscrito a la cobertura básica de vida y muerte accidental y desmembramiento (AD&D, por sus siglas en inglés) pagada por la empresa, a la cobertura por incapacidad a corto plazo (STD) y a las prestaciones del EAP.

¿Cuándo hay que inscribirse?

Fechas clave

Como colaborador nuevo, debe inscribirse en un plazo de **31 días** a partir de la fecha en que adquiere el derecho a sus prestaciones.

La cobertura que usted elija inicia el día 1ro del mes siguiente a la fecha de elegibilidad.*

** Si usted es un empleado nuevo en período de prueba, la cobertura de las prestaciones que elija iniciará el día 91 después de su fecha de contratación. Si su estatus cambia a uno diferente antes del día 91, su cobertura de prestaciones podría iniciar antes de ese día. Póngase en contacto con su equipo local de RRHH para obtener más información.*

Quién es admisible para inscribirse?

Empleados admisibles

Las prestaciones de Lennox están disponibles para quienes son:

- **Asalariado:** Trabaja un mínimo de 20 horas semanales.
- **Empleado por horas:** Programado para trabajar al menos 30 horas semanales

Dependientes admisibles

Además de usted, los siguientes miembros de su familia también pueden inscribirse a las prestaciones de Lennox si cumplen los requisitos:

- Su cónyuge legal*
- Sus hijos (hasta 26 años de edad)
 - Hijos biológicos,
 - Hijastros,
 - Hijos adoptados legalmente, ó
 - Niños cubiertos por una orden judicial de manutención médica.
- Su hijo adulto (mayor de 26 años) incapaz de valerse por sí mismo debido a una discapacidad mental o física.

** El recargo mensual de \$150 por consumo de tabaco se aplicará en el 2025 si usted (y/o su cónyuge) consumen tabaco y se inscriben en un plan médico de Lennox.*

¿Quieres inscribir a un dependiente?

Es necesario presentar los documentos de verificación de los dependientes (certificado de matrimonio, certificados de nacimiento y/o documentos de adopción) **en un plazo de 60 días** después de inscribir a los miembros de la familia que cumplan con los requisitos.

Las prestaciones de las personas dependientes **no se harán efectivas** hasta que se apruebe su derecho a percibir las.

¿Cómo se puede inscribir?

Queremos que se beneficie de todas nuestras prestaciones desde el momento en que se incorpore a nuestro equipo.

BenefitSource forma parte de su equipo de RR.HH. al momento de inscribirse y en todo lo que sigue.

BenefitSource hace que la inscripción sea muy fácil.

TELÉFONO

- Llame al **(800) 284-4549** para hablar con un representante de prestaciones de Lennox (L - V, 7am - 7pm CST).

EN LÍNEA

- En el trabajo: **EL LIINK > PeopleSource > BenefitSource**
 - En casa: **Lennox.bswift.com**
1. Debe registrarse como usuario nuevo:
 - **Nombre de usuario:** Su ID de empleado (que se encuentra en su recibo de pago o póngase en contacto con su equipo de RRHH)
 - **Contraseña:** Los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social
 2. Después de ingresar, siga las instrucciones para elegir sus prestaciones.
 3. Cuando haya hecho sus elecciones, haga clic en "Finalizar inscripción" y guarde su confirmación.

Elija ya sus prestaciones para el 2025

- Usted **DEBE** realizar la inscripción en BenefitSource en un plazo de 31 días a partir de la fecha en que sea elegible.
- Usted **DEBE** personalmente elegir las prestaciones específicas que necesite, como las médicas, dentales, oftalmológicas, las cuentas de gastos flexibles (FSA), los seguros voluntarios y la prestación del plan legal.
- **DEBE** contestar "No" o "Sí" para certificar la condición de Cónyuge Trabajador y de Consumidor de Tabaco.
- ¿Quiere inscribir a un dependiente? Usted **DEBE** subir los documentos de verificación requeridos de sus dependientes en un plazo de 60 días.
- **Si renuncia a la cobertura o no realiza la inscripción**, seguirá estando automáticamente inscrito a la cobertura básica de vida y muerte accidental y desmembramiento (AD&D) pagada por la empresa, a la cobertura por incapacidad a corto plazo(STD) y a las prestaciones del EAP.
- **No se pueden realizar cambios** a menos que experimente un **evento de vida calificado**.



¿Qué es un evento de vida calificado?

Si a mitad de año ocurre un evento de vida calificado que cumpla los requisitos (por ejemplo, **matrimonio, divorcio, separación legal, nacimiento, adopción, pérdida de cobertura o fallecimiento de un dependiente cubierto**), es posible que pueda cambiar de cobertura antes del próximo periodo de inscripción.

BenefitSource le permitirá solicitar un cambio de cobertura dentro de los 31 días siguientes al evento. Se requerirá documentación de soporte



Escanee el código QR para acceder a **BenefitSource**.

Escoja su plan médico

Lennox le ofrece dos planes médicos por medio de **UMR**, en asociación con **Quantum Health**, bajo la red de proveedores **UHC Choice Plus**.

¿Qué plan es el ideal para usted?

El **Plan Verde** le ofrece un coste por nómina más bajo, pero implica un deducible mayor y un máximo de gastos no cubiertos.

El **Plan Azul** le ofrece un deducible menor y un máximo de gastos no cubiertos, pero un coste por nómina más elevado.

Llame a **Quantum Health** al **(877) 220-2279** para ayudarle a elegir el plan médico más adecuado para usted.

CARACTERÍSTICAS DEL PLAN*	PLAN VERDE*		PLAN AZUL*	
	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red
Deducible anual				
Individual	\$1,500	\$3,000	\$850	\$1,700
Familiar	\$4,500	\$9,000	\$2,550	\$5,100
Gasto no cubierto anual máximo				
Individual	\$8,375	\$16,750	\$7,825	\$15,650
Familiar	\$16,750	\$33,500	\$15,650	\$31,300
Lo que usted pagaría una vez cumpla con el deducible anual				
Visita al consultorio médico	20%	40%	20%	40%
Atención en urgencias				
Servicios hospitalarios				
Servicios de urgencias	\$300 + 20% (sin copago si el ingreso se produce en 24 horas)		\$300 + 20% (sin copago si el ingreso se produce en 24 horas)	

* Para ver un resumen completo de las prestaciones, visite LIIBenefits.com.

¿Qué incluyen ambos planes?

- **\$0 atención preventiva** (chequeos de rutina, exámenes, vacunas)
- **Visitas virtuales ilimitadas a \$0** para atención médica y de salud mental no urgente.
- **Cobertura en medicamentos** por medio de Optum Rx y VIVIO Specialty.
- **Varios programas de salud y bienestar pagados al 100% por Lennox** — ¡pase la página para conocer más!
- **Exámenes médicos anuales gratuitos** para evitar el recargo por Bienestar en el 2026 (página 11).

2025 Niveles de cobertura médica y costes

Los siguientes costes del 2025 no incluyen los posibles recargos.

NIVELES DE COBERTURA	EMPLEADOS POR HORAS		ASALARIADOS	
	PLAN VERDE*	PLAN AZUL*	PLAN VERDE*	PLAN AZUL*
	Prima por período de pago (semanal)		Prima por período de pago (quincenal)	
Empleado solo	\$17.08	\$31.15	\$50.00	\$87.50
Empleado + Cónyuge	\$49.38	\$78.00	\$133.50	\$210.00
Empleado + Hijo(s)	\$46.15	\$71.77	\$123.00	\$195.50
Empleado + Familia	\$72.46	\$119.08	\$191.00	\$300.50

- Elija Empleado + Cónyuge si necesita cobertura sólo para usted y su cónyuge.
- Elija Empleado + Hijo(s) si necesita cobertura sólo para usted y al menos un hijo.

Beneficios adicionales GRATUITOS con los planes médicos de Lennox

Si elige el plan médico Verde o Azul, usted y las personas a su cargo cubiertas podrán participar en estos programas sin coste adicional.

Navegue por sus prestaciones de atención médica con Quantum Health.



- **Los Coordinadores de Atención Médica de Quantum** se asegurarán de que obtenga el máximo valor de su plan médico de Lennox y minimice los gastos no cubiertos.
- **Programa de asistencia personalizada:** Enfermeras tituladas disponibles las 24/7, para ayudarlo a controlar enfermedades crónicas como el asma, la diabetes, la enfermedad coronaria (EC), la insuficiencia cardíaca congestiva (ICC) y la enfermedad pulmonar obstructiva crónica (EPOC).
- Si padece alguna de las enfermedades crónicas mencionadas anteriormente, puede acogerse al **Programa de Receta con \$0 de Copago**. Debe realizar el 100% de las actividades de tratamiento específicas de la condición que se requieren para poder optar a la asistencia.
- **¿Listo para dejar de fumar?** Acceda GRATIS a servicios personalizados de deshabituación tabáquica que incluyen ayudas para sustituir la nicotina y cinco sesiones individuales de terapia para dejar de fumar.*

* El recargo mensual de \$150 por consumo de tabaco se aplicará en el 2025 si usted (y/o su cónyuge) consumen tabaco y se inscriben en un plan médico de Lennox.



Toda solicitud es importante.

Llame al **(877) 220-2279** (L -- V, de 7:30am a 9pm CST) para preguntarle a un coordinador de atención sobre cualquier duda que tenga.

- ¿Qué plan médico me conviene?
- ¿Mi médico pertenece a la red?
- ¿Cuánto pagaré por los servicios de salud?
- ¿Dónde puedo obtener análisis de laboratorio a bajo coste?
- ¿Cómo puedo obtener una autorización previa para un procedimiento o una receta?
- ¿Mis medicamentos pueden ser enviados a domicilio gratis?
- ¿Cómo puedo conseguir ayuda para dejar de fumar?
- ¿Tengo acceso a atención virtual?



Evítese la sala de espera. Con el **Médico a pedido de Included Health**, obtendrá **visitas virtuales ilimitadas por \$0** para sus requerimientos de atención urgente, atención primaria y salud mental. Los médicos pueden diagnosticar, tratar y recetar medicamentos en línea, en cualquier momento y lugar.

Un especialista certificado de **Segundas Opiniones Médicas de Expertos de Included Health** puede proporcionarle una **evaluación médica gratuita** sobre un diagnóstico nuevo o un plan de tratamiento en curso.



Lantern no le cobra todos los costos que pagarían los empleados por cirugías elegibles no urgentes, incluyendo procedimientos ortopédicos, articulares, de columna vertebral, cardíacos, ginecológicos, gastrointestinales, de oído, nariz y garganta. Se requiere una consulta virtual obligatoria antes de programar cualquier cirugía relacionada con las articulaciones y/o la columna vertebral.



Los dolores de espalda, articulares y musculares pueden aliviarse con el programa de **Fisioterapia virtual de Hinge Health - sin necesidad de remisión**. Dispondrá de un entrenador personal, planes de ejercicios guiados y sensores portátiles sin coste alguno.



La **Atención Virtual Digestiva de Oshi Health** le ofrece consultas personalizadas para el estreñimiento, la diarrea, el reflujo ácido y otros síntomas gastrointestinales (GI) comunes. Su equipo de atención especializada también puede ayudarle a tratar trastornos gastrointestinales como la enfermedad inflamatoria intestinal (EII), la enfermedad de Crohn, la enfermedad por reflujo gastroesofágico (ERGE), etc. **sin necesidad de ser remitido**.



Omada Health le ofrece una variedad de programas **personalizados de cambio de estilo de vida** para ayudarle a controlar eficazmente su diabetes, reducir la hipertensión arterial y lograr un peso saludable para prevenir enfermedades crónicas.



La tecnología probada y las estrategias basadas en la evidencia de **Virta Health pueden manejar y revertir la diabetes de tipo 2** sin medicamentos ni cirugía. Se proporcionan dispositivos inteligentes y suministros gratuitos.



En conjunto con los exámenes de salud recomendados, **GRAIL** puede ayudarle a **identificar indicios de cáncer antes de que aparezcan los síntomas**. Debe tener más de 50 años o tener entre 40-49 años y ser considerado de alto riesgo por un médico colegiado para poder obtener el análisis de sangre de detección precoz del cáncer múltiple Galleri de GRAIL.



En caso de ser diagnosticado con cáncer, **Carrum Health** le proporciona **orientación oncológica de expertos personalizada**, incluyendo chequeos oncológicos especializadas y acceso 24/7 a enfermeras certificadas en oncología a lo largo del proceso asistencial. Dependiendo de su tipo de diagnóstico, también puede optar a los planes personalizados de tratamiento del cáncer basados en pruebas de Carrum por un costo mínimo o ninguno.

Elija su plan dental

A través de **Delta Dental**, Lennox le ofrece un plan dental DPO/PPO para garantizar que usted y sus dependientes elegibles puedan mantener un cuidado dental de rutina y evitar problemas de salud bucal.

- Los inscritos reciben **dos limpiezas rutinarias** por \$0 al año.
- **Red nacional** de dentistas y especialistas dentales.
- **La consulta virtual de Delta Dental** le permite obtener asesoramiento de un dentista colegiado en cuestión de minutos.
- Cobertura de **ortodoncia infantil**.

Las ventajas adicionales del plan incluyen descuentos ilimitados en productos de salud bucodental Oral-B y Sonicare, hasta un 50% de descuento en cirugía ocular láser LASIK y hasta un 60% en audífonos.

CARACTERÍSTICAS DEL PLAN*	DENTRO DE LA RED
Deducible anual	\$50 por persona (\$150 por familia)
Prestación máxima anual	\$1,500 por persona
Servicios preventivos	Cubierto al 100%, sin deducible
Servicios básicos	20% después del deducible
Servicios considerables (<i>incluye implantes</i>)	50% después del deducible
Ortodoncia (<i>sólo hijos dependientes</i>)	50% después de un deducible vitalicio de \$50
Ortodoncia Máximo de por vida	\$1,500 por persona

* Para ver un resumen completo de las prestaciones, visite LIIBenefits.com.

Niveles de cobertura dental y costes 2025

El plan dental de Lennox le ofrece cuatro niveles de cobertura.

NIVELES DE COBERTURA	EMPLEADOS POR HORAS	ASALARIADOS
	Prima por período de pago (<i>semanal</i>)	Prima por período de pago (<i>quincenal</i>)
Empleado solo	\$6.74	\$14.60
Empleado + Cónyuge	\$13.77	\$29.84
Empleado + Hijo(s)	\$14.12	\$30.59
Empleado + Familia	\$22.83	\$49.46

- Elija Empleado + Cónyuge si necesita cobertura sólo para usted y su cónyuge.
- Elija Empleado + Hijo(s) si necesita cobertura sólo para usted y al menos un hijo.

Elija su plan de salud visual

Lennox le ofrece cobertura oftalmológica a través de **EyeMed** para ayudarle a usted y a sus dependientes elegibles a proteger sus ojos y su salud en general.

- Los inscritos reciben un **examen oftalmológico rutinario por \$5** al año.
- **Red nacional** de ópticos y especialistas en optometría.
- **Obtén descuentos adicionales** en las más recientes monturas, lentes graduados y lentes de contacto en LensCrafters, Pearle Vision, Target, Walmart y otros minoristas.
- **Atención oftalmológica para diabéticos a \$0** para los inscritos con diabetes de tipo 1 o 2 que reúnan los requisitos necesarios.

¡Ahorre aún más! Al elegir un proveedor **EyeMed PLUS**, recibirá un examen oftalmológico rutinario anual por \$0, además de \$50 adicionales para un par de gafas.

CARACTERÍSTICAS DEL PLAN*	DENTRO DE LA RED
	Lo que usted paga
Examen visual rutinario <i>Una vez al año</i>	Copago de \$5 Copago de \$5 (<i>prestador PLUS</i>)
Lentes para gafas (<i>monofocales</i>) <i>Una vez al año</i>	\$0
Monturas de gafas <i>Cada dos años</i>	Valor superior a \$155 + 20% de descuento Valor superior a \$205 + 20% de descuento (<i>prestador PLUS</i>)
Lentes de contacto (<i>en lugar de gafas</i>) <i>Una vez al año</i>	Valor superior a \$150 (<i>desechables</i>) Valor superior a \$150 + 15% de descuento (<i>convencional</i>)

* Para ver un resumen completo de las prestaciones, visite LIIBenefits.com.

Niveles de cobertura y costos de salud visual 2025

El plan de salud visual de Lennox le ofrece cuatro niveles de cobertura.

NIVELES DE COBERTURA	EMPLEADOS POR HORAS	ASALARIADOS
	Prima por período de pago (<i>semanal</i>)	Prima por período de pago (<i>quincenal</i>)
Empleado solo	\$1.95	\$4.23
Empleado + Cónyuge	\$2.83	\$6.14
Empleado + Hijo(s)	\$3.42	\$7.42
Empleado + Familia	\$5.15	\$11.16

- Elija Empleado + Cónyuge si necesita cobertura sólo para usted y su cónyuge.
- Elija Empleado + Hijo(s) si necesita cobertura sólo para usted y al menos un hijo.

Cuentas de gastos flexibles (FSA)

Sus gastos de atención médica y de dependientes pueden ascender rápidamente. Las Cuentas de Gastos Flexibles (FSA) de Lennox le permiten **reservar dinero antes de impuestos para pagar determinados gastos** no cubiertos por el seguro, lo que puede reducir su base imponible.

La(s) contribución(es) a la FSA antes de impuestos que elija se deducirán de su nómina en cada periodo de pago.



Puede elegir cualquiera de las opciones o ambas.

FSA de Servicio Médico

Contribución máxima anual de \$3,200 en el 2025

Ayuda a pagar los gastos médicos, de medicamentos, dentales y oftalmológicos aprobados por el IRS (por ejemplo, copagos, coseguros, deducibles anuales, productos de venta libre).

FSA de Atención para dependientes

Contribución máx anual de \$5,000 en el 2025

(\$2,500 si está casado pero declara impuestos por separados).

Ayuda a pagar los gastos aprobados por el IRS para mantener a un niño dependiente (hasta los 13 años) o a un adulto mayor que viva con usted (por ejemplo, preescolar, guardería, cuidado antes/ después de la escuela, cursos de verano, cuidado de ancianos).

Tenga en cuenta que las aportaciones a la FSA no pueden interrumpirse ni modificarse durante el año del plan a menos que se produzca un evento de vida que lo justifique.

¿Está pensando en obtener una FSA?

A continuación está la información que necesita...

- Los fondos de la FSA de Servicio Médico estarán disponibles en su totalidad el día 1 del mes siguiente a la fecha de elegibilidad, por lo que podrá utilizarlos de inmediato para cubrir copagos y deducibles.
- Los participantes en la FSA de Servicio Médico pueden reinvertir hasta \$640 de los dólares no utilizados en el 2026.
- Los fondos de la FSA para Atención de dependientes tienen una norma estricta de "úselos o piérdalos" y no pueden trasladarse al 2026.
- Encontrará información detallada sobre los gastos admisibles de la FSA en la página web de TaxSaver Plan en taxsaverplan.com e irs.gov.



Siéntase lo mejor posible todo el día, todos los días

Usted y su familia pueden acceder a una variedad de recursos de autocuidado durante todo el año para mantener un estilo de vida saludable y garantizar su bienestar.



LIiveWell

Nuestra asociación con WebMD le ofrece a todos los empleados acceso a LIiveWell, un programa de bienestar online **GRATUITO** que le ayuda a sentirse mejor en su día a día.



Programa de Asistencia al Empleado (EAP)

El EAP de Lennox le ofrece a todos los empleados y a sus familias recursos **GRATUITOS** centrados en soluciones por medio de nuestra asociación con SupportLinc.

- Acceso confidencial 24/7/365.
- Acceda a herramientas y servicios de asesoramiento que le ayudarán a gestionar el estrés, los problemas de pareja, la conciliación con la vida laboral y familiar, la crianza de los hijos, el abuso de sustancias y los problemas legales y financieros.
- Cada miembro de la familia tiene acceso a cinco sesiones de consulta por tema cada año, incluida la consulta para adolescente sin **coste adicional**.



Aplicación Calm Mental Fitness

La aplicación móvil de Calm te enseña a combatir el estrés mental a través de la meditación, la atención plena y un mejor sueño.

- Usted y hasta 5 personas dependientes pueden registrarse para obtener una inscripción **GRATIS** a Calm Premium.



¡Acción requerida! Realice un Chequeo Médico Anual

Los nuevos empleados (y sus cónyuges) que se inscriban en el plan médico **Verde** o **Azul** de Lennox **deberán** realizar un chequeo médico gratuito cada año para evitar pagar el recargo de \$75 por persona y mes en concepto de bienestar en el siguiente año del plan.

Pasos para el chequeo médico de los nuevos empleados

Al completar un chequeo gratuito durante su primer año de empleo, sus resultados se utilizarán para establecer una base de referencia de su salud en el 2025, lo que le permitirá evitar el recargo o recargos por bienestar de \$75 en el 2026. Visite [LIIBenefits.com](https://www.LIIBenefits.com) para obtener más información.



Ayuda para dejar de fumar

En el 2025 se **aplicará** un recargo de \$150 por persona y mes por consumo de tabaco si usted (y/o su cónyuge) consume tabaco y se inscribe en un plan médico de Lennox.

- Los inscritos al plan médico de Lennox pueden acceder a los servicios personalizados de antitabaquismo **GRATUITOS** de Quantum Health, que incluyen ayudas de sustitución de nicotina y cinco sesiones individuales de consulta para dejar de fumar.

Proteja a su familia

Lennox le proporciona a todos los empleados prestaciones básicas de vida y muerte accidental y desmembramiento (AD&D) **pagadas al 100% por la empresa**, así como la cobertura por incapacidad a corto plazo (STD).

Usted **DEBE** designar a sus beneficiarios durante el periodo de inscripción en BenefitSource.

PLAN	COBERTURA
Pagado por Lennox	
Seguro Básico de Vida y AD&D <i>para Empleados por medio de Voya Financial.</i>	Asalariados y empleados por horas - Hasta 1 salario base anual (máximo \$3.000.000)* * <i>A partir de los 65 años, se aplica una reducción gradual de la cuantía de la cobertura del Seguro de Vida pagado por la Compañía.</i>
Incapacidad a corto plazo (STD) <i>por medio de Sedgwick</i>	Asalariado - La cuantía de la prestación semanal depende de la antigüedad hasta las 26 semanas. Empleado por hora - Prestación semanal del 60 % de su salario hasta un máximo de \$450 por semana durante un máximo de 26 semanas.

Cobertura complementaria

Durante el periodo de inscripción, también puede contratar un seguro de Incapacidad a Largo Plazo (ILP)cobertura y los seguros complementarios voluntarios.

PLAN	COBERTURA
Pagado por el empleado	
Incapacidad a largo plazo (LTD)* <i>por medio de New York Life.</i>	Asalariado - Prestación mensual del 60% de su salario hasta un máximo de \$10000 Por hora - Prestación mensual del 50% de su salario hasta un máximo de \$10.000
Seguro de vida complementario para empleados y seguro de AD&D*.	Asalariado y por horas - Entre 1 y 5 salarios base (máximo \$3.500.000)
Seguro de vida complementario para cónyuge y/o dependientes	Máximo del Plan Superior: Cónyuge - \$20.000 Por hijo - \$10.000 Máximo del Plan Básico: Cónyuge - \$10.000 Por hijo - \$5.000
Seguro de Accidentes <i>por medio de Voya Financial</i>	Se paga directamente una prestación si usted, su cónyuge, y/o las personas a su cargo sufren una lesión o evento causado por un accidente cubierto. Esta póliza también incluye un seguro de accidentes de viaje.
Seguro de Enfermedad Grave <i>por medio de Voya Financial</i>	Si le diagnostican una enfermedad crítica, como cáncer, un infarto de miocardio o un derrame cerebral, recibirá una prestación de suma única para ayudarle a cubrir los gastos. Cada persona cubierta también tiene derecho a una prestación de bienestar de \$100 al año.
Prestación Jurídica Prepagada <i>por medio de LegalShield</i>	Acceda a profesionales jurídicos con experiencia para resolver sus necesidades jurídicas y financieras cotidianas, incluida la preparación de documentos, testamentos, fideicomisos, planificación patrimonial y asuntos inmobiliarios. La prestación también incluye servicios de protección frente al robo de identidad y de seguimiento de datos personales.

* Es posible que se le solicite una Prueba de Asegurabilidad (EOI. por sus siglas en inglés).

Para obtener más información y consultar los costes mensuales de la cobertura, visite LIIBenefits.com.

Prestaciones de licencias de ausencia

Licencia médica familiar (FMLA)

Lennox cumple todos los requisitos de la FMLA y ofrece hasta 12 semanas laborables de licencia no retribuida por motivos médicos específicos para el empleado o un familiar, o por el nacimiento o adopción de un hijo. La incapacidad por FMLA se aplica de forma concurrente con todos los demás tipos de ausencia, incluida la incapacidad a corto plazo.

Licencia de maternidad

Las nuevas madres que trabajen al menos 20 horas semanales tienen derecho a 8 semanas consecutivas de licencia retribuida (incluida la incapacidad a corto plazo y/u otras licencias retribuidas disponibles).

Licencia por lazo materno

Los padres primerizos pueden tomarse hasta dos semanas de licencia retribuida para estrechar lazos con su nuevo hijo. Independientemente de su sexo o estado civil, dispone de 12 meses para utilizar esta prestación tras el nacimiento o la adopción. La licencia por lazo materno puede añadirse a la licencia de maternidad.

Licencia militar

Los empleados que sean miembros de la Reserva de las Fuerzas Armadas de EE.UU., de la Guardia Nacional o que presten otros servicios uniformados protegidos disfrutan de una licencia no retribuida cuando son llamados a formación en servicio activo o inactivo.



Planificación de jubilación fácil

El Plan de Jubilación 401(k) de Lennox es administrado por **Fidelity** y le permite contribuir dinero tanto antes de impuestos como después de impuestos.

- Nunca es demasiado tarde para abrir y empezar a ahorrar con su plan 401(k): **¡inscríbese cuando quiera!**
- **Opciones flexibles** para establecer o modificar sus contribuciones por período de pago.
- Lennox aportará un porcentaje de sus aportaciones, **¡eso es dinero gratis!**
- Sus aportes personales siempre son **100% irrevocables**.



¿Necesita orientación financiera personalizada?

Los asesores de Fidelity están disponibles todo el año para ayudar a los empleados de Lennox con sus objetivos financieros a corto y largo plazo, la gestión de deudas, planificación de su jubilación y mucho más.

Llame a Fidelity al **(877) 902-0007** para programar una consulta personalizada gratuita cuando lo necesite.

Prosperar con las ventajas y descuentos adicionales

LENNOX

Programa de descuentos en equipos para empleados de Lennox

Los empleados a tiempo completo pueden recibir descuentos en determinados productos de climatización de Lennox adquiridos e instalados por distribuidores cualificados. Las marcas y productos elegibles incluyen Lennox Advanced Distributor Products, Allied Air, Armstrong Air, AirEase, Ducane y Concord.

PET HEALTH INSURANCE

Seguro para mascotas de la ASPCA

Por medio de la ASPCA, Lennox le ofrece descuentos a sus empleados sobre pólizas de seguro de mascotas. Puede crear un plan personalizado que cubra sus facturas veterinarias de consultas de bienestar, enfermedades, afecciones hereditarias, medicamentos, internamiento de urgencia, lesiones graves y mucho más. Inscriba varias mascotas a la vez o añádalas progresivamente. Cada mascota tendrá su propia póliza con una prima independiente.



¿Quiere conocer otras ventajas que tenemos para empleados? Visite LIIBenefits.com.

FARMERS INSURANCE

Seguro de automóvil y hora de Farmers

Todos los empleados de Lennox pueden beneficiarse de descuentos exclusivos a través de Farmers en pólizas de seguros de automóvil personal y hogar, incluyendo los propietarios de viviendas, inquilinos, condominios, casas móviles, automóviles, motocicletas y embarcaciones. Inscribise en cualquier momento del año.

Descuentos nacionales y locales para empleados

Disfrute de descuentos exclusivos gratuitos en una gran variedad de productos y servicios de consumo diario que usted ya compra, utiliza y adora.

- Descuentos en hoteles
- Ofertas exclusivas en viajes
- Descuentos en entradas de cine
- Parques de atracciones y temáticos
- Eventos deportivos
- Descuentos bancarios y en préstamos hipotecarios
- ¡y mucho más!

Active&Fit DIRECT™

Membresía en los gimnasios Active & Fit Direct

El programa Active & Fit Direct te da acceso a gimnasios y estudios de fitness de todo el país sin contratos a largo plazo ni costos por cancelación. ¡Inscribise cuando quiera!

- Elija entre más de 12.700 gimnasios estándar por sólo \$28/mes.
- Únase a más de 8.700 gimnasios de primera categoría con descuentos del 20-70%.
- Acceda a miles de vídeos de entrenamientos guiados de las mejores marcas de fitness.
- Entrenamiento en bienestar personalizado gratuito.

Inscripción de nuevos empleados

 **ACCIÓN REQUERIDA**

- Revise los materiales para la inscripción de nuevos empleados.
- Explore sus opciones de prestaciones en LIIBenefits.com.
- Llame a Quantum Health al **(877) 220-2279** (L - V, 7:30am - 9pm CST) para obtener ayuda para elegir un plan médico adecuado.
- Para verificar la elegibilidad de los dependientes, reúna toda la documentación que necesite, como certificado de matrimonio, partidas de nacimiento y/o documentos de adopción.
- Llame o entre en [BenefitSource](https://BenefitSource.com) en un plazo de **31 días** a partir de la fecha de elegibilidad.
 - **Si desea tener cobertura en 2025**, debe personalmente elegir las prestaciones específicas que requiera, como la médica, dental, oftalmológica, las cuentas de gastos flexibles (FSA), los seguros voluntarios y la prestación del plan legal.
 - **Responda "No" o "Sí" para certificar la condición de cónyuge trabajador y de consumidor de tabaco.**
 - **Designa a sus beneficiarios.**
 - **Haga clic en "Finalizar inscripción"** para enviar sus elecciones.
 - **Guarde la confirmación de sus elecciones para el 2025.**
 - **Si renuncia a la cobertura o no realiza la inscripción**, seguirá estando automáticamente inscrito a la cobertura básica de vida y muerte accidental y desmembramiento (AD&D) y por incapacidad a corto plazo (STD) pagada por la compañía y tendrá acceso gratuito a los programas EAP, Calm y LiveWell.

¿Listo para inscribirse?

Visite [BenefitSource](https://BenefitSource.com) en Lennox.bswift.com o escanee el código QR.

Debe registrarse como usuario nuevo:

- **Nombre de usuario:** Su ID de empleado (que se encuentra en su recibo de pago o póngase en contacto con su equipo de RRHH).
- **Contraseña temporal:** Los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social

Para obtener asistencia personalizada para la inscripción, llame a BenefitSource al **(800) 284-4549** (L - V, de 7.00am a 7pm CST).





 **ACCIÓN
REQUERIDA**

Visite LIIBenefits.com

- Explore sus opciones y compare planes.

Llame a Quantum Health

- Obtenga ayuda para elegir el plan médico más adecuado para usted.
- Llame al [\(877\) 220-2279](tel:8772202279)

Inscribirse en BenefitSource

- Visite Lennox.bsswift.com
- Llame al [\(800\) 284-4549](tel:8002844549)

